

№ п/п	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	<b>Анализ нормативно-правовых документов федерального, регионального, муниципального уровня.</b> <b>Разработка пакета локальных нормативных правовых актов:</b> - Приказ «Об утверждении положения о наставничестве педагогических работников в МБУ ДО ЦДТ МО ТР»; - Приложение 1. Положение о наставничестве педагогических работников в МБУ ДО ЦДТ МО ТР. - Приложение 2. Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о наставничестве педагогических работников в МБУ ДО ЦДТ МО ТР. - Приказ «Об утверждении положения о наставничестве обучающихся в МБУ ДО ЦДТ МО ТР»; - Приложение 1. Положение о наставничестве обучающихся в МБУ ДО ЦДТ МО ТР; - Приказы о закреплении наставнических пар (групп) с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью, согласно Коллективному договору (Изменения и дополнения к коллективному договору Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр детского творчества муниципального образования Темрюкский район от 18.08.2022 № К 23-Т); - подготовка персонализированных программ наставничества.
2	Формирование банка наставляемых	- Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. - Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.
3	Формирование банка наставников	- Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. - Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.
4	Отбор и обучение	1. Анализ банка наставников и выбор подходящих

		<p>для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов.</p> <p>2. Обучение наставников для работы с наставляемыми:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности;</li> <li>- проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников.</li> </ul>
5	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	<p>1. Формирование наставнических пар/групп.</p> <p>2. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.</p> <p>3. Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых.</p>
6	Завершение персонализированных программ наставничества	<p>1. Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование).</p> <p>2. Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</li> </ul>
7	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях

Директор МБУ ДО ЦДТ



Л.В. Зарубина