**-Отчет председателя профсоюзной организации МБУ ДО ЦДТ МО ТР**

**Цокур Ольги Викторовны (Кузьменко Светланы Анатольевны) о проделанной работе**

**с 30 августа 2022 года по 18 марта 2024 года**

 Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Целями и задачами профсоюзной организации Центра являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;

- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;

- улучшение материального положения, крепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;

- информационное обеспечение членов членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Приоритетным направлениями работы организации в 2019-2024 годы: совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультрно-оздоровительных мероприятий. Задача по сплочению коллектива – одна из самых главных задач профсоюзного комитета.

Профком Центра проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. Работа профсоюзного комитета МБУ ДО ЦДТ в 2019 – 2024 годы велась в соответствии с основными направлениями деятельности:

- Организационная работа

- Производственная работа

- Социальные вопросы

- Охрана труда

- Социальное страхование

- Культурно-массовая работа

1. Организационная работа.

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. В настоящее время в составе профсоюзной организации числится 33 человека из 35 работающих, что составляет 89% от общей численности штатных работников. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных АИС «Профсоюз», которая постоянно обновляется, ежемесячно проводится сверка членов профсоюза. Ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов. Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией Центра, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Общее число профсоюзного актива 33 человека.

В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. В течении всего времени председатель и лены профкома участвовали в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников. Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.). Профком Центра проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников Центра с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

1. Производственная работа Коллективный договор на 2021-2024 годы был заключен 26 марта 2021 года сроком на три года до 26 марта 2024 года. В августе, сентябре 2022 года и 2024 года январе были внесены изменения и дополнения в коллективный договор. За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль над соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.)

В течении учебного года осуществляется контроль оформления больничных листов и выплаты пособий. Все члены профсоюза стали участниками программы «ПРОФКАРДС», получив электронные билеты. Для членов профсоюза до 14 лет были вручены новогодние подарки из денежного фонда профсоюзной организации. Все члены профсоюза, чьи дети пошли в 1 класс, получив наборы первоклассников. Была произведена адресная материальная помощь в связи со смертью близких родственников.

В Центре создана комиссия по охране труда, в состав комиссия по охране труда, в состав которой входит уполномоченный от профсоюзного комитета. Комиссия осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. Осуществлен контроль организации и качества проведения инструктажей по технике безопасности. Сотрудники Центра прошли инструктаж по охране труда на рабочем месте по пожарной безопасности, по электробезопасности. Профком контролировал прохождение ежегодного медицинского осмотра работников организации.

4. Социальное страхование Членам профсоюза предложено воспользоваться услугами по финансовым и юридическим вопросам адвокатский кабинет Шлома Е.А. Так же членам профсоюза предоставляются скидки в клинике ООО «МЕД и Ко», «Три-З», Медицинской лаборатории «Сити лаб» и т.д.

 5. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа. Одним из направлений в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива. В течении отчетного периода были организованы поздравления сотрудников с днём рождения, Днем учителя, Нового года, 23 февраля, 8 марта, начало и окончании учебного года. Члены профсоюза принимали активное участие участие в районных мероприятиях, мероприятиях с Днем основания Общественного Профсоюза образования, соревнования, по ГТО «Стань примером – выполни ГТО», активное участие в районном празднике «Один день из жизни женщины», активное участие в районном спортивном празднике «Самые обаятельные и привлекательные», активное участие в районном конкурсе песен «Пою тебе, моя Россия», приняли участие в краевом профсоюзном детском конкурсе «Письмо Zащитникам Отечества».

6. Финансовая работа. Материальная помощь членам профсоюза является одной из основных статей расходования бюджета профсоюзной организации работников. За отчетный период 2019-2022 г было поданы 22 заявления на выдачу материальной помощи. Материальная помощь составила 97200 рублей. Из бюджета первичной организации приобретение новогодних подарков и наборов для первоклассников.